

Förening/distrikt	Ruth Marthaförening, Malax Mittemellan Marthaförening, Närpesnejdens marthaförening
Förnamn	Jenna
Efternamn	Matintupa
E-postadress	jenna.matintupa@gmail.com
Mobiltelefonnummer	+358504007303
Vad det är du vill förändra	I kölvattnet av omorganiseringen och den uppmärksamhet som detta fått i media ser vi det som viktigt för både att bibehålla förbundets anseende och för att vi ska fortsätta vara ett öppet och transparent förbund att CS redogör för bakgrunden till avtalsförändringarna.
Hur situationen ser ut idag	Samhället utvecklas, förbund utvecklas, avtal ändras. Det är en del av livet och likaså arbetslivet. Vi kommer inte ifrån att saker kanske behöver ändras eller utvecklas. Ibland går inte saker som planerat och kommunikationen blir svår eller oklar. I den situation som nu uppstått kring Marthaförbundets avtalsförändringar för sina anställda upplever både personal och medlemmar att kommunikationen varit bristfällig och ensidig. Personal upplever att deras röster inte blivit hörda och medlemmar upplever att motiveringen till avtalsförändringarna varit vaga och inte motiverats nog. Vi upplever att CS har undvikit att förklara och hänvisat till sekretess inom ekonomin som inte existerar.
Bakgrundsfakta	I Marthaförbundets jämställdhetspolicy står det att "Marthaförbundets anställda behandlas jämlikt och med respekt för allas olikheter och intressen. I frågor om arbetsfördelning och kompensation ska alla bemötas rättvist och på lika grunder." I förbundets vision för 2023-2025 står det att "Med ansvar och kunskap bygger vi en hållbar vardag för kommande generationer. En stark tro på gemenskap och framtid är grunden för det samhälle vi tillsammans formar" så i den andan vill vi att förbundet och CS ska verka. Matilda Hassel, Sofia Grynngårds och Eivor Sundbäck har anmält jäv i motionen
Vad det skulle innebära om din motion går igenom	Att årsmötet får en lätt och transparent förklaring till avtalsförändringarna, att CS motiverar avtalsförändringarnas grund och påvisar ett samband med de behov och förutsättningar som de hänvisat till i media utan att ge tydliga källor, att CS förtydligar varför man inte vill ha fördelaktiga och lockande arbetsförmåner såsom förkortad arbetstid vilket idag anses modernt med tanke på välmående personal samt att CS tydligt förklarar hur personalens välmående har tagits i beaktande under avtalsförändringarna och hur man nu jobbar för att skapa en arbetsmiljö som vårdar sina anställda. Om CS kan ge tydliga, transparenta och ärliga förklaringar till allt detta skulle det skapa ett större förtroende både för CS, ledningen men också för förbundet. Vi är ett förbund som säger att vi arbetar för en bättre värld, en vardag i taget och det ska inte bara synas utåt utan också genomsyra organisationen på alla plan.
1. Att	Att centralstyrelsen föredrar en lätt och transparent förklaring till avtalsförändringarna på årsmötet
2- Att	Att centralstyrelsen föredrar på årsmötet att avtalsförhandlingarna har gjorts i enlighet med jämställdhetspolicy
3. Att	Att centralstyrelsen föredrar på årsmötet hur personalens psykiska och fysiska hälsa tagits i beaktande i avtalsförändringarna i enlighet med vad som står i arbetskyddslagen 2 kap 13 §
4. Att	Att centralstyrelsen föredrar varför man inte vill ha fördelaktiga och lockande arbetsförmåner såsom förkortad arbetstid vilket idag anses modernt med tanke på välmående personal