

MEDARBETAR- POLICY FÖR MARTHAFÖRBUNDET

Finlands svenska Marthaförbund (härefter kallat "Marthaförbundet") strävar efter att vara en hållbar och attraktiv arbetsplats där medarbetarna trivs, utvecklas och känner sig uppskattade. Denna medarbetarpolicy beskriver våra principer och riktlinjer för hur vi som arbetsgivare arbetar med och för vår personal.

Viktigt för oss är:

- ◆ Vi eftersträvar en arbetsmiljö där alla har möjlighet att växa och utvecklas.
- ◆ Vi vet att en välmående medarbetare är en bra medarbetare.
- ◆ Vi värnar om öppenhet och bemöter varandra med omtanke och respekt.

Uppdrag och vision

Marthaförbundets uppdrag är att dela kunskap för en bättre värld, en vardag i taget. Vi arbetar för att alla hem och familjer ska ha tillräckliga kunskaper och resurser för att främja balans i vardagen och en hållbar utveckling, både ekonomiskt, ekologiskt och socialt. Vår vision är att bygga en hållbar vardag för framtida generationer, baserad på vardagskunskap, hållbarhet och gemenskap.

”Marthaförbundet strävar efter att vara en hållbar och attraktiv arbetsplats där medarbetarna trivs, utvecklas och känner sig uppskattade.”

Kommunikation och öppenhet

Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö som kännetecknas av öppenhet, transparens och respekt. Detta gör vi genom att uppmuntra till en kultur där alla medarbetare känner sig trygga att dela sina åsikter, tankar och förslag. Regelbundna möten och workshoppar ordnas för att ge alla anställda möjligheter att delta i diskussioner om arbetsmiljö, policyer och andra viktiga ämnen. Konstruktiv feedback är viktig för personlig och professionell utveckling, och både ledning och medarbetare förväntas aktivt ge och ta emot feedback. Informationen om arbetsprocesser, beslut och förändringar ska vara lättillgänglig och transparent. Vi kommunicerar öppet om utvecklingsvägar, förmåner och lönemodeller.



Balans i vardagen

För att främja en god balans mellan arbete och fritid erbjuder vi flexibla arbetstider och möjlighet till distansarbete. Regelbundna aktiviteter som tyky-dagar och andra sociala sammankomster ordnas kontinuerligt för att stärka den fysiska och psykiska hälsan samt främja gemenskap och delaktighet. Medarbetarna på Marthaförbundet har dessutom tillgång till utökade hälsofrämjande förmåner, inklusive stöd via arbetshälsovården, för att hantera stress och främja återhämtning i vardagen.

Utveckling och utbildning

Vi värdesätter professionell utveckling och understödjer kontinuerlig utveckling av yrkeskompetensen. Utbildningen anpassas efter både arbetsgivarens och medarbetarnas individuella behov och utvecklingsmål. Goda prestationer erkänns och uppmuntras.

Rättvis och öppen lönemodell

Vi vill erbjuda löner som är konkurrenskraftiga inom vår bransch, och som rättvist speglar medarbetarnas erfarenhet och kompetens. Lönesättningen baserar sig på tydliga och transparenta kriterier som tar hänsyn till prestation och ansvar. Vi informerar öppet om vår lönemodell, det vill säga hur löner sätts inom förbundet. Därtill genomför vi årliga medarbetarsamtal, där medarbetarna får möjlighet att ställa frågor och diskutera sina löner.

”Vårt mål är att skapa en arbetsmiljö där vi tillsammans kan navigera genom förändringar och utmaningar.”

Jämlikhet och mångfald

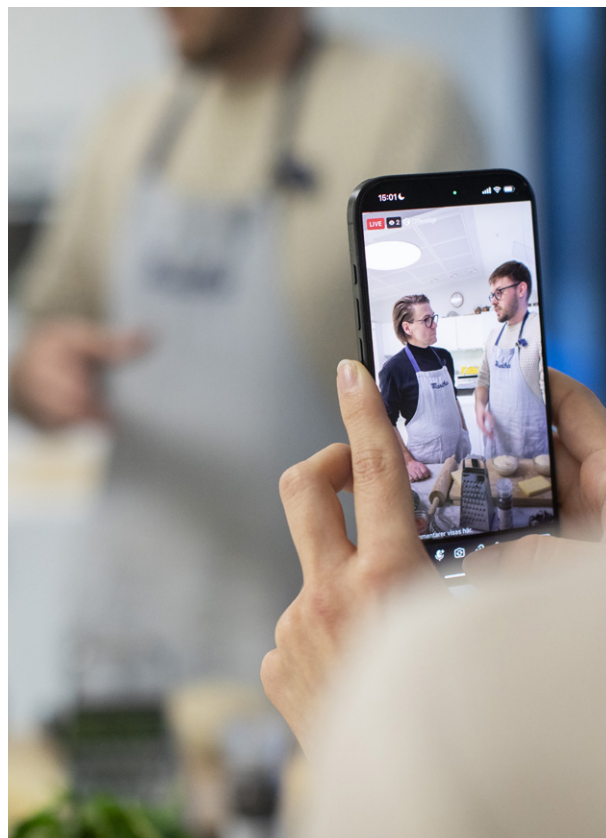
Vi främjar jämlikhet och mångfald inom Marthaförbundet. Vi siktar på att skapa en inkluderande arbetsmiljö där alla medarbetare, oavsett bakgrund, kön, ålder, etnicitet, religion eller sexuell läggning, känner sig välkomna och respekterade. Vi arbetar aktivt för att motverka diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen och för att främja en kultur av respekt och inkludering.



Framtida utveckling

Vi är medvetna om att vår finansieringsbas kan förändras, vilket kan påverka vår arbetsplats. Inom civilsamhället är det viktigt att upprätthålla en balans mellan långsiktig hållbarhet för arbetsgivaren och att tillgodose medarbetarnas behov. Vårt mål är att skapa en arbetsmiljö där vi tillsammans kan navigera genom förändringar och utmaningar. Vi tror att en öppen dialog och ett respektfullt samarbete är nyckeln till att både Marthaförbundet och personalen utvecklas på ett hållbart sätt.

Vår medarbetarpolicy är ett dokument som vi kontinuerligt reviderar för att möta våra medarbetares behov och Marthaförbundets målsättningar. Genom att tillsammans arbeta mot en positiv och hållbar arbetsplats kan vi skapa en miljö där alla trivs och kan nå sin fulla potential.



För dig som medarbetare innebär detta att:

- ◆ Du ska kunna ha en bra balans mellan jobb och fritid. Vi erbjuder flexibla arbetstider och möjligheten att jobba hemifrån.
- ◆ Du har tillgång till hälsofrämjande förmåner, inklusive stöd via arbetshälsovården. Vi vill att du ska må bra både fysiskt och psykiskt.
- ◆ Du har möjlighet att utveckla din yrkeskompetens genom kontinuerlig utbildning och erkännande av dina prestationer.
- ◆ Du jobbar i en inkluderande arbetsmiljö där alla, oavsett bakgrund, är välkomna och respekterade. Vi bemöter varandra med omtanke och respekt.
- ◆ Du verkar i en arbetsmiljö som kännetecknas av öppenhet och transparens. Vi uppmuntar dig att dela dina åsikter och förslag – din röst är viktig!
- ◆ Du får en rättvis lön som speglar din erfarenhet och kompetens, baserad på tydliga och transparenta kriterier.